



Work Together NC

Possibility to Opportunity

Este proyecto fue apoyado, en parte por la subvención número 90DNCE0006 del U.S. Administration for Community Living, DHHS, Washington, D.C. 20201.

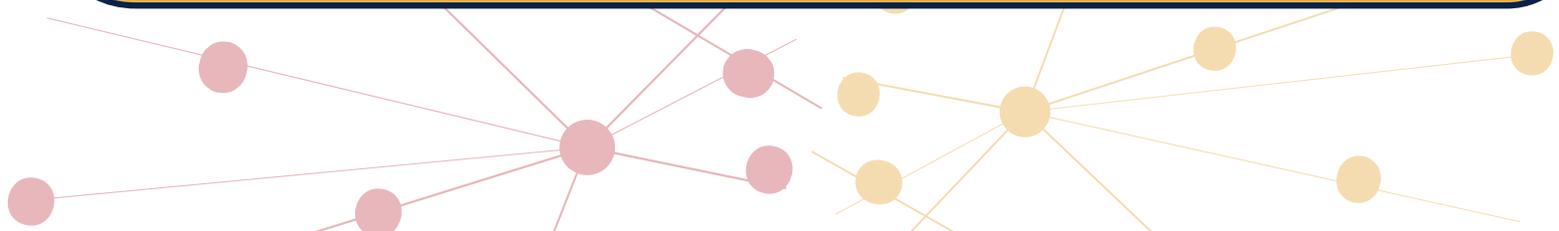
AGENDA COMÚN

Para mejorar la calidad de vida de las personas con I/DD (siglas en inglés) y sus familias (1) facilitando la navegación de los sistemas de apoyo en la transición a la vida adulta (2) aumentando el acceso a trabajo significativo, educación continua y, participación en la comunidad.

Utilizando un enfoque de impacto colectivo para facilitar la colaboración entre los diferentes sectores y cambios a los sistemas, queremos...

- 1) reducir la complejidad y aumentar el acceso fácil a los servicios apoyando la transición a la vida adulta, empezando en el área Triangle/Triad de NC y luego por todo el estado
- 2) apoyar a las personas con I/DD a tener acceso y a avanzar en un trabajo significativo y/o en la educación/capacitación continua
- 3) colaborar con negocios para implementar, mantener, y reconocer el valor de las prácticas inclusivas
- 4) fomentar la inclusión de las personas con I/DD en todas las áreas de participación elegidas, incluyendo oportunidades cívicas, de recreación, y de vida en la comunidad
- 5) distribuir recursos accesibles y culturalmente sensibles

Creemos que esta agenda creará un beneficio mutuo y que continuo, tanto para la comunidad de I/DD como para la comunidad en general.



VALORES FUNDAMENTALES

Nuestra agenda común está guiada por nuestros valores fundamentales como una colaboración a través de los diferentes sectores, definidos a continuación.

Inclusión

significa garantizar que todas las personas de identidades en todas las intersecciones sean afirmadas y se les facilite el acceso en función de sus necesidades.

Equidad

significa incluir activamente y valorar la diversidad en todas las áreas de la iniciativa, incluyendo posiciones de poder, la toma de decisiones, y el liderazgo

Respeto

significa reconocer nuestras diferencias con la curiosidad en lugar del juicio y, utilizar estas diferencias como activos para la misión en general.

Innovación

significa cultivar continuamente formas únicas de abordar las disparidades raciales, étnicas, y culturales en el empleo de personas con I/DD.